Aginforma

L'aggiornamento professionale on-line a cura di Agidae Opera

Licenziamento disciplinare e mancata affissione del Codice

La Corte di Cassazione, con sentenza n. **4826** del **24 febbraio 2017**, ha ribadito che la necessaria pubblicità del codice disciplinare mediante affissione in luogo accessibile a tutti non si applica nei casi in cui il licenziamento sia irrogato per sanzionare condotte del lavoratore che si sostanziano in **violazione di norme penali o che contrastano con il cosiddetto "minimo etico".** In tali casi, infatti, il lavoratore ben può rendersi conto della illeceità della propria condotta anche al di là di un'analitica predeterminazione dei comportamenti vietati e delle relative sanzioni da parte del Codice disciplinare.

Contratto di lavoro intermittente. Come funziona?

Il Governo attraverso il Decreto legge 17 marzo 2017 n.25 ha abrogato il contratto di lavoro accessorio retribuito con i c.d. «buoni lavoro» rilasciati dall'Inps. In alcuni casi, il contratto di lavoro a chiamata o intermittente potrebbe essere utilizzato al posto dell'abrogato istituto contrattuale. Vediamo come funziona.

Leggi il focus di approfondimento

Informativa n.3/2017