Aginforma

L'aggiornamento professionale on-line a cura di Agidae Opera

Assunzioni obbligatorie disabili

A partire dal 1° gennaio 2018 è previsto, per le aziende con più di 14 dipendenti, l'obbligo di assumere una quota di lavoratori invalidi nel proprio organico.

Il D.Lgs. n.151/2015, è intervenuto a modificare la legge 12 marzo 1999, n. 68, con l'obiettivo di favorire ed incentivare l'inserimento delle persone affette da disabilità fisica e/o psichica.

Viene eliminata la finestra di tolleranza che permetteva ai datori di lavoro con 15 dipendenti di non effettuare l'assunzione di un lavoratore disabile fino al raggiungimento delle 16 unità, visto che dal 2017 in poi, l'obbligo di assunzione scatta in automatico nel momento in cui l'azienda **raggiunge la quota di 15 dipendenti.**

Il D.Lgs. 185/2016, inoltre, ha inasprito le sanzioni per la mancata assunzione del disabile che passano da 62,77 euro a 153,20 euro per ogni giorno lavorativo di ritardo per ogni lavoratore scoperto.

Comunicazione annuale lavoratori somministrati

Entro il 31 gennaio 2018 è necessario presentare la **comunicazione annuale relativa ai lavoratori somministrati utilizzati** (ex lavoratori interinali).

La norma, art. 36 D.lgs. 81/2015, recepita dai CCNL AGIDAE, prevede che l'utilizzatore debba comunicare il **numero** e i **motivi dei contratti** di somministrazione conclusi, la **durata** degli stessi, il **numero** e la **qualifica dei lavoratori interessati**.

La comunicazione deve essere presentata alla rappresentanza sindacale unitaria ovvero alle rappresentanze aziendali (se presenti) o, in mancanza, alle **associazioni territoriali di categoria** aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

L'obbligo vale per i **contratti stipulati nell'anno 2017.**

Informativa n.7/2017