

E' stata emanata dall'INPS la circolare n.40 del 2 marzo 2018 che fornisce le prime indicazioni sull'esonero contributivo per le nuove **assunzioni di giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato**, ai sensi della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, (Legge di Bilancio 2018).

Riepiloghiamo di seguito i principali punti del documento amministrativo.

Categorie di lavoratori interessati	<p>Per il 2018</p> <ul style="list-style-type: none">• giovani che non hanno compiuto 35 anni (34 anni e 364 giorni) <p>Dal 2019</p> <ul style="list-style-type: none">• giovani che non hanno compiuto 30 anni (29 anni e 364 giorni) <p>Il giovane non deve avere avuto precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato con lo stesso o con altro datore di lavoro.</p> <p>Non sono ostativi eventuali periodi di apprendistato non proseguiti in rapporti a tempo indeterminato.</p> <p>Portabilità: nel caso in cui il lavoratore, per la cui assunzione a tempo indeterminato è stato parzialmente fruito l'esonero, sia nuovamente assunto a tempo indeterminato da altri datori di lavoro privati, il beneficio è riconosciuto agli stessi datori per il periodo residuo utile alla piena fruizione, indipendentemente dall'età anagrafica del lavoratore alla data delle nuove assunzioni.</p>
Categorie di Datori di lavoro interessati	<p>Datori di lavoro privati che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi.</p> <p>Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica del lavoratore assunto con l'esonero, effettuato nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, comporta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito.</p>

INCENTIVO BASE	
Importo e durata dell'agevolazione	<p>L'incentivo è pari al 50% dei contributi previdenziali per 36 mesi fino a un massimo di 3.000,00 € annui.</p> <p>L'esonero spetta anche nei casi di trasformazione, successiva alla data di entrata in vigore della legge di Stabilità, di un contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato, fermo restando il possesso del requisito anagrafico alla data della conversione.</p>
INCENTIVO PER L'APPRENDISTATO (prosecuzione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato)	
Importo e durata dell'agevolazione	<p>L'incentivo è pari al 50% dei contributi previdenziali per 12 mesi dalla prosecuzione fino ad un massimo di 3.000,00€ annui. In tal caso, l'esonero è applicato a decorrere dal primo mese successivo a quello di scadenza del beneficio contributivo previsto nei casi di conferma a tempo indeterminato di un contratto di apprendistato.</p>
INCENTIVO SUPER	
<p>Studenti che hanno svolto presso il Datore di lavoro che li assume entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • percorsi di alternanza scuola lavoro per almeno il 30% delle ore previste • percorsi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma d'istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore oppure percorsi di apprendistato in alta formazione 	
Importo e durata dell'agevolazione	<p>L'incentivo è pari al 100% dei contributi previdenziali per 36 mesi dalla assunzione fino ad un massimo di 3.000,00€ annui.</p>
Modalità di corresponsione	<p>Conguaglio con i contributi dovuti mensilmente all'INPS (UNIEMENS)</p>
Decorrenza	<p>L'agevolazione potrà essere fruita mediante conguaglio operato sulle denunce contributive a partire da mese di competenza marzo 2018.</p>
Arretrati	<p>Lo sgravio di competenza dei mesi di gennaio e febbraio 2018 possono essere recuperati sulle denunce contributive dei mesi di</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marzo (termine invio UNIEMENS 30 aprile) • Aprile (termine invio UNIEMENS 31 maggio) • Maggio (termine invio UNIEMENS 30 giugno)