Aginforma

L'aggiornamento professionale on-line a cura di Agidae Opera

Novità collocamento obbligatorio disabili

Il Jobs Act ha introdotto modifiche rilevanti all'assunzione obbligatoria dei disabili, corredate da specifiche sanzioni pecuniarie. In particolare, **dal 1 gennaio 2017**, l'obbligo di assunzione di categorie protette scatta in automatico a partire dalla 15° assunzione fatta dal Datore di lavoro (in precedenza era previsto un anno di tempo per assumere un lavoratore disabile dal momento in cui veniva effettuata la sedicesima assunzione). Il D.Lgs. 185/2016, inoltre, ha inasprito le sanzioni per la mancata assunzione del disabile che passano da 62,77 euro a 153,20 euro per ogni giorno lavorativo di ritardo per ogni lavoratore scoperto. **Si ricorda che nei CCNL AGIDAE Scuola e Socio Sanitario Assistenziale** la quota di riserva per le assunzioni obbligatorie si calcola **esclusivamente** sul personale tecnico esecutivo e svolgente funzioni amministrative (escludendo il personale direttivo, docente ed ausiliario per la Scuola; il personale che ha rapporti diretti con gli assistiti e quello direttivo per il Socio-sanitario-educativo).

Comunicazione obbligatoria ai Sindacati per utilizzo contratti di somministrazione di lavoro

Con l'approvazione del Jobs Act, entro il 31 gennaio 2017, I Datori di lavoro sono tenuti a comunicare alle rappresentanze sindacali aziendali o alle RSU o, in mancanza agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali firmatarie dei CCNL AGIDAE il numero dei contratti di somministrazione eventualmente stipulati, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

Scarica il modello di comunicazione

Informativa n.1/2017