Aginforma

L'aggiornamento professionale on-line a cura di Agidae Opera

Con sentenza n. 9746 del 12 maggio 2016 la Corte di Cassazione ha ribadito che il lavoratore che abusa dei permessi previsti dalla Legge 104 del 1992, concessi per assistere un familiare portatore di handicap, può essere licenziato per **giusta causa** e quindi senza preavviso. Infatti, l'utilizzazione dei permessi ex Legge n.104 per scopi diversi rispetto a quelli previsti, costituisce un illecito grave e come tale può minare il vincolo fiduciario del datore di lavoro e giustificare l'immediato recesso dal rapporto di lavoro.

Con l'approvazione del Jobs Act, esistono tre procedure di conciliazione in caso di licenziamento: la conciliazione facoltativa, la conciliazione preventiva in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo e la conciliazione facoltativa nel contratto a tutele crescenti. Poiché i Datori di lavoro, spesso, hanno difficoltà nell'individuazione della procedura corretta, illustriamo i tratti salienti dei diversi istituti conciliativi.

Leggi il focus di approfondimento

Informativa n.4/2016