Aginforma

L'aggiornamento professionale on-line a cura di Agidae Opera

Congedo obbligatorio e facoltativo papà 2018

Dal 2018, il **padre lavoratore dipendente** ha diritto a **quattro** giorni di **congedo obbligatorio**, da fruire entro i cinque mesi dalla nascita del figlio o dall'ingresso in famiglia o in Italia del minore. I giorni possono essere goduti anche in via non continuativa.
Dal 2018 è prevista, inoltre, la possibilità per il padre lavoratore dipendente di fruire di un ulteriore giorno di **congedo facoltativo**, in sostituzione al periodo di astensione obbligatoria spettante alla madre.
Tali diritti non possono essere sottoposti a valutazioni discrezionali da parte del datore di lavoro.
I lavoratori dipendenti devono fornire preventiva comunicazione scritta al proprio Datore di lavoro almeno 15 gg. prima della fruizione dei congedi.
Spetterà al datore di lavoro comunicare all'INPS, attraverso il flusso UNIEMENS, le giornate di congedo fruite.

Importo «ticket licenziamento» 2018

Il c.d. «ticket licenziamento» è un **contributo** che deve essere erogato dal datore di lavoro privato **in caso di licenziamento** del lavoratore per finanziare l'ASpI.
Come comunicato dall'INPS nella circolare n.19/2018 il contributo, per l'**anno 2018**, è pari a **495,34 euro** (41% di 1.208,15 euro) **per ogni anno di lavoro effettuato, fino ad un massimo di 3 anni.** L'importo massimo del contributo è pari a **1.486,02 euro** per rapporti di lavoro di durata pari o superiore a 36 mesi.
Il contributo deve essere calcolato in proporzione ai mesi di anzianità aziendale e senza operare alcuna distinzione tra tempo pieno e part-time. La quota mensile è pari a **41,28 euro/mese** (495,34/12).
Il contributo va versato, in un'unica soluzione, entro il giorno 16 del secondo mese successivo al licenziamento.

Informativa n.2/2018