Aginforma

L'aggiornamento professionale on-line a cura di Agidae Opera

Con recente sentenza n. 10547/2016 la Corte di Cassazione ha statuito che **è nullo il licenziamento comminato in forma orale** anche nelle piccole aziende ed anche se accompagnato da comportamenti concludenti come la liquidazione, in busta paga, del TFR.

Il licenziamento richiede sempre la forma scritta: ad es. lettera consegnata a mano o raccomandata a.r.. Diversamente il licenziamento si considera come mai effettuato e l'azienda è obbligata a reintegrare il dipendente.

Leggi la scheda di approfondimento

Con l'approvazione del Jobs Act, da maggio 2015, la disciplina della disoccupazione involontaria è ricondotta alla NASPI, la nuova assicurazione sociale per l'impiego. **Essa è rivolta a tutti i lavoratori dipendenti di tipo subordinato che perdono involontariamente il posto di lavoro.** Per quali casi di disoccupazione può essere richiesta la NASPI? Quanto è dovuto e come si presenta la domanda di disoccupazione?

Leggi il focus di approfondimento

Informativa n.5/2016